**Отчёт о работе по противодействию коррупции**

**в ГБОУ РО «ОККК» за 2020 год**

|  |
| --- |
| **«УТВЕРЖДАЮ»**директор ГБОУ РО «ОККК»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Волков И.В.25.12.2020г. |

Работа по противодействию коррупции в **ГБОУ РО «ОККК»**  в 2020 году строилась в  соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции, утверждённым приказом по корпусу №5 от 09.01.2020г.  Данный план определил основные направления реализации антикоррупционной политики в **ГБОУ РО «ОККК»,** систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в образовательном учреждении.

В работе по недопущению признаков коррупционного поведения коллектив руководствовался следующими нормативно-правовыми и регулирующими документами:

          Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

          Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

          Указа Президента РФ от 11.04.2014  № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы», Областного закона Ростовской области от 12.05.2009 № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области» (с последующими изменениями);

          постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

          постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 28.11.2013 №1301 «Об утверждении муниципальной программы «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» на 2014-2017 годы» (с последующими изменениями),

          приказами Департамента по делам казачества и кадетских учебных заведений РО.

В 2020 года  коллектив продолжил реализацию ***целей*** обеспечения защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения, а также недопущение предпосылок и исключение возможности фактов коррупции в **ГБОУ РО «ОККК».**

Для достижения указанных целей потребовалось решение следующих ***задач***:

          повышение эффективности деятельности общественных подразделений в части противодействия коррупции в корпусе: Совета родителей, комиссии по противодействию коррупции, комиссии по разрешению споров между участниками образовательного процесса и др.;

          предупреждение коррупционных правонарушений;

          оптимизация и конкретизация полномочий  должностных лиц;

          формирование антикоррупционного сознания всех участников образовательного процесса;

          проведение разъяснительной работы с работниками корпуса о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

          обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

          повышение эффективности  управления, качества и доступности  предоставляемых учреждением образовательных услуг;

          содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности корпуса.

Ведущими направлениями деятельности в рамках антикоррупционной работы коллектива традиционно являются:

* обеспечение открытости деятельности **ГБОУ РО «ОККК»** и права граждан на доступ к информации о деятельности образовательного учреждения
* работа с педагогами
* работа с родителями (законными представителями) обучающихся
* работа с кадетами
* осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции.

В течение 2020 года проведён целый комплекс мероприятий, обеспечивающих открытость деятельности корпуса, а также свободный доступ граждан к информации о ней.

Так, традиционными в силу своей эффективности мерами стали организация личного приема граждан директором корпуса (по средам, пятницам и субботам), а также обеспечение прямой телефонной или непосредственной коммуникации с директором **ГБОУ РО «ОККК»**.

Особую роль в работе по профилактике и недопущению коррупционных проявлений неизменно отведена работе органов общественного управления корпуса, обладающих комплексом управленческих полномочий, в том числе правом принятия решений финансово-хозяйственного характера. В течение 2020 года осуществляли деятельность Общее собрание работников корпуса, Совет корпуса, Общее собрание родителей, Педагогический и Методический советы. На заседаниях данных органов прошли обсуждение и были приняты полугодовые отчёты о привлечении и расходовании целевых добровольных пожертвований, перечисленных на Фонд развития корпуса.

Кроме того, созданы и успешно действовали такие подразделения общественного контроля и управления, как тарификационно-квалификационная комиссия корпуса, участвующая в распределении доплат компенсационного и стимулирующего характера, комиссия по противодействию коррупции, комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

 Большое внимание уделено организации работы корпусного сайта как основного информационного ресурса, обеспечивающего открытость деятельности корпуса, а также доступ граждан к информации, касающейся образовательной деятельности учреждения. Особое место отведено информации по проведению итоговой аттестации учащихся 9 классов, результатам проведения независимых мониторинговых исследований качества, проверок надзорных органов, о правилах приема и перевода  учащихся, осуществлении набора в 6-й и 10-й класс. На сайте корпуса размещены отчётные материалы, в том числе – Публичный отчёт о деятельности корпуса за 2019-2020 учебный год, отчёты о привлечении и расходовании добровольных пожертвований граждан, нормативные документы, локальные акты по антикоррупции, в том числе  - годовой план работы корпуса  по данному направлению.

Своевременное информирование о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни корпуса также обеспечивалось посредством размещения информации на сайте.

В целях недопущения конфликта интересов, признаков и проявлений коррупционного характера в течение 2020 года администрацией корпуса продолжены мероприятия по развитию корпоративной этики в коллективе, формированию антикоррупционного поведения и мировоззрения педагогических работников. В течение календарного года вопросы антикоррупционной тематики поднимались на заседаниях педагогических советов.

Вопросы соблюдения антикоррупционного законодательства также рассматривались на заседаниях Общего собрания родителей (законных представителей) учащихся.

Представителям родительской общественности даны разъяснения о недопустимости  сборов наличных денежных средств, тем более при оказании давления на отдельных членов родительского коллектива, о последствиях и ответственности за подобного рода нарушения. Помимо прочего, на официальном сайте корпуса размещены как правовые акты антикоррупционного содержания различных уровней, так и локальные акты, в том числе - Положение о порядке и условиях внесения физическими и юридическими лицами добровольных пожертвованиях и целевых взносах, оказания безвозмездной помощи **ГБОУ РО «ОККК».**

На  уроках изучаются правовые  документы   и тексты законов, используются   игровые технологии, моделирующие коррупционные ситуации.  В  9-11-х  классах  в  целях подготовки  к ГИА  и ЕГЭ  в работе используются тесты  и темы  эссе, содержащие  антикоррупционную направленность. Предлагаемые примерные вопросы и задания, творческие работы позволяют углубить и конкретизировать знания в данной области. Используются  домашние  задания  с  привлечениями  дополнительной  литературы  и интернет- ресурсов  для  более глубокого  усвоения  данной  темы.

Методическим  объединением  учителей   социально гуманитарного  цикла  разработан  и реализуется  план  внеурочной  работы, который охватывает средние и старшие классы общеобразовательного учреждения. Ученики включаются в систему антикоррупционного образования через общеобразовательные предметы, участие в корпусном самоуправлении, в социально значимом  проектировании, гражданских акциях и т.д. Проведение   конференций, изготовление рекламы, плакатов, карикатур, составление кроссвордов, тематических  словарей, проведение  классных часов  предполагают  формирование   активной  жизненной  позиции и правовой культуры. Обязательные  встречи  с работниками  правоохранительных органов, проведение  совместных мероприятий, живое   общение  с людьми  юридических профессий  так же  направлены  на  формирование  правовой  культуры  и антикоррупционного  поведения.

Ещё одним важным направлением антикоррупционной деятельности является осуществление внутреннего и внешнего контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности учреждения.

В **ГБОУ РО «ОККК»** принимаются все меры по соблюдению требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», осуществляется контроль за целевым использованием бюджетных средств ОУ, а также средств, привлеченным за счет добровольных целевых взносов, спонсорской помощи родительской общественности, организаций и т.п. Проверки надзорных органов в части ведения экономической и финансово-хозяйственной деятельности учреждения, проведённые в 2020 году не выявили нарушений требований антикоррупционного законодательства.

Заместитель директора по ВР Пустовой Ю.А.